



## Kontrollrapport

Nämnd/verksamhet: KLF/HR-avdelningen

<b>Kontrollmoment</b> Kontroll att nya medarbetare får en introduktion som möjliggör produktivitet, samarbete och engagemang.	<b>Datum för kontroll</b> 260317
<b>Kontrollen utförd av:</b> Linnéa Gustafsson, HR-specialist	

Fungerar rutinen?

Inga brister ☐

Vissa brister ☒

Allvarliga brister ☐

Kommentera vad som inte fungerar:

Vilka är berörda?

Två av fem slumpmässigt tillfrågade nyanställda medarbetare svarade (10%). En var delvis nöjd med sin introduktion men menade att utvecklings- och förbättringsområden förelåg. Den andra ansåg att introduktionen var tillräcklig. Resterande tre svarade inte.

**Förslag till förbättring**

Ett digitalt introduktionsprogram bör utarbetas för att säkerställa att samtliga medarbetare får relevant övergripande information vid nyanställning. Den fysiska introduktionsdagen för nya medarbetare bör också återinföras.

**Övrigt**

Svarsfrekvensen var låg.